**Анкета социологического опроса**

*Общая информация о Вашей организации*

|  |  |
| --- | --- |
| Субъект Российской Федерации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Полное наименование организации (указать по желанию) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Основной вид экономической деятельности (наименование или код по ОКВЭД) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

*Количество работников в организации*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| до 50 чел. | от 50 чел. до 100 чел. | свыше 100 чел. |
|  |  |  |

1. *Как Вы оцениваете уровень отдельных компетенций (знаний, умений и навыков) специалистов по охране труда Вашей организации?*

*Пожалуйста, определите важность указанных компетенций, присвоив им соответствующий ранг, от 1 (наименее важная) до 16 (наиболее важная). Если Вы считаете, что отдельные компетенции имеют одинаковую важность, то присвойте им один и тот же ранг.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  n/n | Компетенции специалистов,  необходимые при решении практических задач в области охраны труда | Уровень компетенций | | | Важность компетенции |
| Низкий | Средний | Высокий |
| 1.1 | Знание законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда |  |  |  |  |
| 1.2 | Способность организовать и координировать работы по охране труда в организации |  |  |  |  |
| 1.3 | Знание методов выявления и оценки опасностей, управления профессиональными рисками |  |  |  |  |
| 1.4 | Способность определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда |  |  |  |  |
| 1.5 | Способность осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда |  |  |  |  |
| 1.6 | Умение информировать и консультировать работников по вопросам состоянии условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках |  |  |  |  |
| 1.7 | Способность мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ |  |  |  |  |
| 1.8 | Умение своевременно определить потребность в обучении работников в области охраны труда, организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечить организацию и контроль за проведением инструктажей работников по вопросам охраны труда |  |  |  |  |
| 1.9 | Знание финансово-экономических основ охраны труда, способность рассчитывать затраты и выгоды от реализации мероприятий по охране труда |  |  |  |  |
| 1.10 | Умение оценивать и контролировать использование финансовых средств организации на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |  |  |  |  |
| 1.11 | Способность анализировать состояние условий и охраны труда в организации, разрабатывать программы (комплекс мероприятий) по их улучшению |  |  |  |  |
| 1.12 | Умение провести оценку эффективности мероприятий в области охраны труда |  |  |  |  |
| 1.13 | Способность разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе разделы коллективного договора. |  |  |  |  |
| 1.14 | Способность оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений организации по вопросам охраны труда |  |  |  |  |
| 1.15 | Умение анализировать причины производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их предотвращению и принимать участие в их расследовании |  |  |  |  |
| 1.16 | Знание требований документооборота и отчетности по вопросам охраны труда |  |  |  |  |
| 1.17 | Иное (указать) |  |  |  |  |

2. *Какие, на Ваш взгляд, существуют проблемы в подготовке специалистов по охране труда? (укажите не более двух наиболее значимых)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Невысокий уровень теоретической подготовки |  |
| 2.2. | Низкий уровень современных экономических знаний |  |
| 2.3. | Недостаточный уровень правовой подготовки |  |
| 2.4. | Слабая практическая подготовка (оторванность знаний от практики) |  |
| 2.5. | Отсутствие представлений о международных стандартах и лучших практиках в сфере охраны труда |  |
| 2.6. | Иное (укажите) |  |

3. *Укажите, какое профессиональное образование имеют специалисты по охране труда, работающие в Вашей организации?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  n/n | Уровни профессионального образования | Кол-во, чел. |
| 3.1. | Среднее профессиональное образование, всего чел. |  |
| 3.2. | Высшее профессиональное образование, всего чел.,  в том числе по **направлениям подготовки (специальности**): |  |
| 3.2.1. | Безопасность жизнедеятельности в техносфере - 280101 |  |
| 3.2.2. | Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов - 280201 |  |
| 3.2.3. | Безопасность технологических процессов и производств - 280102 |  |
| 3.2.3. | Защита в чрезвычайных ситуациях – 280103 |  |
| 3.2.4. | Пожарная безопасность – 280104 |  |
| 3.2.4. | Защита окружающей среды – 280200 |  |
| 3.2.5. | Инженерная защита окружающей среды - 280202 |  |
| 3.2.6. | Иное (указать) |  |

1. *Как Вы в целом оцениваете уровень подготовки специалистов по охране труда в Вашей организации, их способность решать практические задачи в области охраны труда?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. | Отлично |  |
| 4.2. | Хорошо |  |
| 4.3. | Удовлетворительно |  |
| 4.4. | Неудовлетворительно |  |

5. *Практикуете ли Вы направление специалистов по охране труда на повышение квалификации не менее одного раза в пять лет?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5.1. | Да |  |
| 5.2. | Нет |  |

1. *Какова продолжительность обучения по охране труда работников в Вашей организации?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6.1. | До 18 часов |  |
| 6.2. | От 18 часов до 40 часов |  |
| 6.3. | Более 40 часов |  |

1. *Есть ли в Вашей организации структурное подразделение, в полномочия которого входят вопросы охраны труда?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. | Да |  |
| 7.2. | Нет |  |

* 1. *Если вышеназванное структурное подразделение есть в Вашей организации, то какое количество его сотрудников занимаются вопросами охраны труда?*

*\_\_\_\_\_\_\_\_чел.*

*7.4. Укажите средний возраст специалистов по охране труда в Вашей организации:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 20-25 лет | 26-40 лет | 41 - 55 лет | Старше 55 лет |
|  |  |  |  |

8. *По Вашему мнению, насколько эффективно оказание услуг в области охраны труда аккредитованными организациями (качество, сроки, соотношение цены/качества)?*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  n/n | Услуги в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация | Эффективны | Неэффективны | Недостаточно эффективны |
| 8.1. | Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность которого не превышает 50 человек |  |  |  |
| 8.2. | Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда |  |  |  |
| 8.3. | Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда |  |  |  |

*9. Оцените, пожалуйста, эффективность деятельности комитета (комиссии) по охране труда Вашей организации (при наличии)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Комитет (комиссия) по охране труда | Эффективна  (участвует в рассмотрении вопросов в сфере охраны труда, регулярно готовит предложения) | Недостаточно эффективна (время от времени рассматривает вопросы в сфере охраны труд, иногда участвует в подготовке соответствующих предложений) | Неэффективна  (существует формально, реальной работы не ведется) |
|  |  |  |  |

*10. Какие, по Вашему мнению, предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников наиболее эффективны? Определите эффективность мер, присвоив им ранг от 1 (наименее эффективны) до 9 (наиболее эффективны). Если Вы считаете, что отдельные меры одинаково эффективны, присвойте им один и тот же ранг.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  n/n | Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | Ранг |
| 10.1 | Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда |  |
| 10.2. | Реализация мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда |  |
| 10.3. | Обучение по охране труда |  |
| 10.4. | Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средств индивидуальной защиты |  |
| 10.5. | Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами |  |
| 10.6. | Проведение обязательных периодических медосмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами |  |
| 10.7. | Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников |  |
| 10.8. | Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры) |  |
| 10.9. | Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов) |  |
|  | Иные (укажите) |  |

11. *Контактная информация (по желанию)*

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО лица, ответственного за подготовку анкеты |  |
| Телефон |  |
| E-mail |  |
| Факс |  |

**Большое спасибо за участие в опросе!**