ДУМА ГОРОДА КЕДРОВОГО

РЕШЕНИЕ

18.09.2007

№51

Томская область г.Кедровый

(ред. от 25.11.2008 № 91, от 19.08.2011 № 48, от 29.11.2011№ 70, от 22.08.2012 № 50)

О порядке предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в организациях и органах, финансируемых из местного бюджета

В соответствии с Законом Томской области от 14.05.2005 №78-03 «О гарантиях и компенсациях за счет средств областного бюджета для лиц, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», Постановлением Администрации Томской области от 15.07.2005 № 80а «О Порядке предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в организациях и органах, финансируемых из местного бюджета», в целях предоставления компенсационных выплат лицам, работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,

РЕШИЛА:

1. Утвердить Порядок предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета в новой редакции согласно приложению.
2. Настоящий Порядок предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2007 года.
3. Признать утратившим силу решение Думы муниципального образования «Пудинское» от 26.09.2005 № 59 с 1 июня 2007 года.
4. Настоящее решение опубликовать в газете «В краю кедровом».
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на социально-экономическую комиссию Думы города Кедрового.

Председатель Думы города Кедрового

С.Н.Ковалев

Мэр города Кедрового М.В.Зубарев

Приложение

к решению Думы города Кедрового от 18.09.2007 № 51

Порядок

предоставления компенсационных выплат лицам, проживающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и работающим в организациях и органах,

финансируемых из местного бюджета

**I. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза**

**багажа в период основного и (или) дополнительного отпуска**

1. Работник организации, финансируемой из местного бюджета, имеет право на оплачиваемый за счет средств работодателя один раз в два года проезд и провоз багажа весом до 30 килограммов в период использования основного и (или) дополнительного отпуска, в том числе личным транспортом (далее - льготный проезд). Право возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. В дальнейшем работник приобретает право на компенсацию указанных расходов начиная с четвертого, шестого и т.д. года работы.

2. Льготный проезд работнику может быть предоставлен во время отпуска без сохранения заработной платы, необходимого для проезда к месту использования отпуска и обратно до начала и после окончания основного и (или) дополнительного отпуска. Количество дней без сохранения заработной платы, необходимое для проезда к месту отдыха и обратно не должно превышать количество дней в пути до места использования отпуска и обратно.

3. Оплата производится в зависимости от вида используемого транспорта по фактическим расходам (за исключением оплаты стоимости проезда личным транспортом), но не выше:

- на железнодорожном транспорте – по тарифам плацкартного вагона пассажирского поезда;

- водным транспортом – в каютах 10 группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, и в каютах 3 категории речного судна всех линий сообщения;

- по шоссейным и грунтовым дорогам – на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси).

Оплата проезда на воздушном транспорте производится в размере, не превышающем тарифы, установленные для проезда железнодорожным транспортом.

4. Оплата стоимости льготного проезда работника личным транспортом в период использования основного и (или) дополнительного отпуска производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем на основании следующих документов, подтверждающих проведение отпуска с использованием личного транспорта:

а) документ, подтверждающий факт проведения отпуска в другой местности (путевка, свидетельство о регистрации по месту пребывания и др.);

б) документ, подтверждающий право собственности на автотранспортное средство, или иной документ, подтверждающий право эксплуатации автотранспортного средства;

в) кассовые чеки автозаправочных станций.

Компенсация стоимости горюче-смазочных материалов производится по кратчайшему пути следования, но не выше установленных производителем норм расхода топлива и горюче-смазочных материалов на автомобильном транспорте.

5. В течение пяти дней со дня окончания основного и (или) дополнительного отпуска работник обязан сдать работодателю оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации документы, подтверждающие его расходы:

а) проездные билеты;

б) квитанции по оплате стоимости бронирования билетов, провоза багажа, страхового сбора и других обязательных платежей, установленных перевозчиком.

6. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату льготного проезда и провоза багажа.

7. Компенсации, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работнику организации, финансируемой из местного бюджета, только по основному месту работы. Работодатель также компенсирует стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа несовершеннолетним детям работника и детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся под опекой (попечительством), фактически проживающим с работником, независимо от времени использования отпуска.

Компенсационные выплаты производятся, если дети работника и дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся под опекой (попечительством), на момент выезда к месту проведения отдыха фактически проживают с работником в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и не достигли возраста восемнадцати лет.

.

II. Компенсация расходов, связанных с переездом на работу в местности, приравненные к районам Крайнего Севера

11.Авансирование расходов, связанных с переездом на работу в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, как правило, не допускается.

12.Работник обязан вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в местность, приравненную к районам Крайнего Севера, в случае:

а) если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

б) если он до окончания срока трудового договора, а при заключении трудового
договора на неопределенный срок - до истечения одного года работы, уволился по
собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия,
которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием
прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества. В случае непогашения образовавшаяся задолженность работника взыскивается работодателем в судебном порядке.

III. Компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в пределах Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора

13. Компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в
другую местность в пределах Российской Федерации в связи с расторжением трудового
договора, производится при следующих условиях:

а) переезд к новому месту жительства осуществлен не позднее одного года со дня
расторжения трудового договора с организацией, финансируемой из местного бюджета;

б) организация, финансируемая из местного бюджета, - последнее основное место
работы работника перед переездом на новое место жительства;

в) заявление на компенсационные выплаты, связанные с переездом, представлено
работником до момента прекращения трудовых отношений (за исключением случая смерти
работника).

14. К членам семьи, имеющим право на указанную компенсацию, относятся
переезжающие с работником муж (жена), несовершеннолетние дети и родители обоих
супругов, проживавшие на момент расторжения трудового договора совместно с работником
и находящиеся на его иждивении.

15.В стоимость провоза багажа включаются все документально подтвержденные расходы работника, связанные с перевозкой багажа семьи до нового места жительства, включая погрузочно-разгрузочные работы.

16. Компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства, производится по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, исходя из кратчайшего маршрута следования, согласно представленным документам. Расходы компенсируются в месячный срок после предоставления следующих документов:

а) справки жилищно-эксплуатационной организации о составе семьи на момент расторжения трудового договора;

б) справки о снятии с регистрационного учета работника и членов его семьи;

в) проездных документов;

г) транспортных накладных, квитанций по оплате услуг по погрузке и выгрузке багажа и других документов, подтверждающих произведенные расходы.

2. в части 5:

а) в названии исключить слова «молодежи (лицам в возрасте до 30 лет).

17. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные на провоз багажа семьи, если он в течение года после расторжения трудового договора не переехал к новому месту жительства. В случае непогашения образовавшаяся задолженность работника взыскивается работодателем в судебном порядке.

18.В случае наличия в составе семьи работника работающих членов его семьи, переезжающих вместе с ним, работодатель принимает меры к привлечению другого работодателя к долевому участию в возмещении расходов.

19.В случае смерти работника стоимость проезда и провоза имущества его семьи к прежнему месту жительства оплачивается членам семьи умершего при условии подачи ими заявления на компенсационные выплаты в течение одного месяца со дня смерти работника.

IV. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда для медицинских консультаций и (или) лечения

1. Компенсации подлежат расходы по оплате проезда работника в пределах Томской области для медицинских консультаций и (или) лечения и обратно автомобильным транспортом по фактическим расходам, но не свыше размеров, установленных решением Думы муниципального образования «Город Кедровый» «Об оплате расходов на оплату стоимости проезда без подтверждающих документов».
2. Компенсация расходов осуществляется в течение 30 дней с момента получения письменного заявления работника с приложением соответствующих документов. К заявлению прилагаются:

а) копия документа (медицинского заключения) о направлении работника для
медицинской консультации и (или) лечения, выданная государственной или муниципальной
организацией здравоохранения, с подтверждающими подписями лечащего и главного
врачей, в которой работнику предоставлялись медицинские консультации и (или) лечение;

б) копия документа о предоставлении работнику медицинской консультации и (или)
лечения, выданная организацией здравоохранения, в которую был направлен работник;

в) проездные документы;

г) протокол, решение представительного или профсоюзного органа о предоставлении
компенсации расходов на оплату стоимости проезда для медицинских консультаций и (или)
лечения.

1. Компенсация расходов, указанных в настоящем разделе, производится при условии установления в коллективном договоре за счет экономии средств организации по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

V. Процентная надбавка к заработной плате

5.1. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Перечень документов, подтверждающих срок проживания на Севере:

* справка с места жительства;
* справка с места учебы.

5.2. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, процентная надбавка начисляется в размере 10% по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы».

5.3. Руководителям и специалистам муниципальных учреждений, органов местного самоуправления процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если работник приглашен для нужд муниципального образования «Город Кедровый» на вакантную должность».

VI. Заключительные положения

1. Компенсация расходов, указанных в настоящем Порядке, производится за счет и в пределах средств, предусмотренных на содержание организации в местном бюджете.